



BUPATI LOMBOK TIMUR

Jalan Prof. Moh. Yamin, SH. Selong 83612, Telepon (0376) 21001

Pointer Sambutan

Pada Acara Pembukaan Pelatihan Dasar CPNS Golongan II dan III Lingkup Pemerintah Kabupaten Lombok Timur Tahun Anggaran 2021

*Senin, 8 Sya`ban 1442 H
22 Maret 2021 M*

08.00 Wita : Aula Pusat Sumber Belajar Bersama MTs. Negeri Selong

PROTOKOL DAN KOMUNIKASI PIMPINAN SETDAKAB. LOMBOK TIMUR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دعم لاسلامك، تارك بوالله اتمحرو

- Reformasi birokrasi pada hakikatnya merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek-aspek kelembagaan (organisasi), ketatalaksanaan (business proses), dan sumber daya manusia aparatur.
- Perkembangan terkini lingkungan birokrasi menghadirkan tuntutan yang berbeda dari sebelumnya. Masyarakat menuntut birokrasi yang efisien dalam

memenuhi pelayanan publik. Terlebih dengan pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi informasi dan komunikasi serta perubahan lingkungan, tuntutan reformasi birokrasi menyesuaikan dengan dinamika masyarakat.

- Mewujudkan hal tersebut, birokrasi perlu didukung oleh Aparatur profesional yang memiliki kompetensi mumpuni, seperti yang dicita-citakan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

- Pemerintah telah melakukan beberapa langkah strategis, termasuk dengan terus menerus menata pengelolaan kepegawaian ke arah yang lebih baik. Di dalamnya termasuk pelaksanaan Pelatihan Dasar (LATSAR) ini.
- Penataan LATSAR menjadi penting karena merupakan pintu gerbang yang harus dilewati oleh Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebelum menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) atau dalam hal ini menjadi ASN.
- LATSAR ini diharapkan membekali peserta dengan kompetensi yang

dibutuhkan sebelum terjun melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Juga menutup gap kompetensi antara yang dimiliki saat ini dengan yang diharapkan.

- Akhir tahun 2016, menjadi momen yang sangat penting dalam pengembangan Pelatihan bagi CPNS. Momen itu adalah penggantian atau pergeseran dari Diklat Prajabatan menjadi Pelatihan Kader PNS. Perubahan tersebut dimaksudkan mewujudkan ASN yang Makin Profesional.

- Perubahan ini tidak hanya terbatas pada pergeseran nomenklatur, namun perubahan secara menyeluruh penyelenggaraan Diklat Prajabatan yang diarahkan untuk meningkatkan kompetensi manajerial dan kompetensi teknis.
- Hal penting yang diharapkan dari Pelaksanaan LATSAR yang bekerjasama juga dengan TNI adalah peningkatan disiplin PNS dengan memberikan pembinaan lebih terstruktur.
- Proses pembelajaran juga semakin kaya metode, mengingat proses

pembelajaran akan dilakukan di dalam kelas (in class) dan di luar kelas (out class).

- Hal ini dimaksudkan mendekatkan teori dengan praktek di lapangan. Juga sebagai upaya untuk mengurangi kejenuhan para peserta selama mengikuti pelatihan.
- Kepada peserta LATSAR Prajabatan CPNSD saya ingatkan harus bisa mengubah pola pikir yang lebih baik dan bekerjalah dengan profesional, jujur, dan bebas KKN, sesuai tujuan LATSAR yaitu membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan

motivasi nasionalisme dan kebangsaan, serta karakter kepribadian yang unggul dan bertanggung jawab. Terpenting adalah memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang.

- Peserta yang berjumlah 230 orang (168 orang golongan III dan 102 orang golongan II, dan dibagi dalam 3 gelombang) ini saya harapkan dapat mengambil ilmu dan pengalaman serta berdiskusi untuk peningkatan kinerja juga menemukan pola untuk optimalisasi pelayanan bagi masyarakat.

- Selanjutnya, saya menyampaikan rasa terima kasih kepada BKD Provinsi NTB atas jalinan kerja sama yang baik dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Lombok Timur di dalam penyelenggaraan Diklat Prajabatan ini. Kemitraan seperti ini seharusnya menjadi solusi terbaik yang akan terus kita lakukan sehingga program kerja yang bertujuan membangun Lombok Timur dan NTB bisa berjalan dengan baik.

Terima kasih

ه ادهاوق فوتنالله ابو
ه تاكربو الله امة محرو م ا عم لاسناو

BUPATI LOMBOK TIMUR

H. M. SUKIMAN AZMY